МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))

АННОТАЦИЯ[1]
дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки
«Управление человеческими ресурсами»

1.1. Общие сведения по дополнительной профессиональной программе (далее – программа) профессиональной переподготовки «Управление человеческими ресурсами»:

Предшествующий уровень образования слушателя	лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование
Срок освоения (продолжительность обучения)	250 часов
Форма обучения	заочная
Форма итоговой аттестации	экзамен
Дополнительные сведения (при наличии)	программа реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - ЭО и ДОТ)

1.2 Цель программы: получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области ***поиска и подбора персонала***, приобретение новой квалификации ***«Специалист по управлению человеческими ресурсами»***.

1.3 Учет в содержании программы квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе

Программа разработана с учетом характеристик, указанных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих: наименование раздела ЕКС - «Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях», утверждающий документ - Постановление Минтруда России от 21.08.1998 N 37.

Должности – менеджер по персоналу, специалист по кадрам.

[1] Составлен на основании раздела 1 утвержденной программы и установленного макета

1.4 Учет в содержании программы профессиональных стандартов

Программа разработана на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 № 69/н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015, регистрационный № № 39362))

1.5 Учет в содержании программы требований, соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ

Программа разработана с учетом требований ФГОС ВО к результатам освоения образовательной программы: федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата) (Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. N 955) зарегистрирован Министерством Юстиции Российской Федерации от 25 августа 2020 г. регистрационный номер №59446))