



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))

АННОТАЦИЯ¹

дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки
«Управление персоналом»

1.1. Общие сведения по дополнительной профессиональной программе (далее – программа) профессиональной переподготовки «Управление персоналом»:

| | |
|--|---|
| Предшествующий уровень образования слушателя | лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование |
| Срок освоения (продолжительность обучения) | 250 часов |
| Форма обучения | заочная |
| Форма итоговой аттестации | экзамен, выпускная аттестационная работа |
| Дополнительные сведения (при наличии) | Программа реализуется с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - ЭО и ДОТ) |

1.2 Цель программы: получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области *поиска и подбора персонала*, приобретение новой квалификации «*Специалист по управлению персоналом*».

1.3 Учет в содержании программы квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе

Программа разработана с учетом характеристик, указанных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих: наименование раздела ЕКС - «Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях», утверждающий документ - Постановление Минтруда России от 21.08.1998 N 37.

Должности – менеджер по персоналу, специалист по кадрам.

1.4 Учет в содержании программы профессиональных стандартов

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 № 69/н (зарегистрирован

¹ Составлен на основании раздела 1 утвержденной программы и установленного макета

Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015, регистрационный № № 39362))

1.5 Учет в содержании программы требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ

Программа разработана с учетом требований ФГОС к результатам освоения образовательной программы: федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата) (Минобрнауки России от 14 декабря 2015 г. N 1461) зарегистрирован Министерством Юстиции Российской Федерации от 19 января 2016 г. регистрационный номер №40640))