

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

**Санкт-Петербург
2017**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральным Законом РФ от 21 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г.

№ 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н; Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 марта 2016 г. № 235.

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» (далее – СПбГТИ(ТУ)).

1.3 Должность заведующего кафедрой является выборной. Целью процедуры выборов является отбор среди претендентов, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.4 Заведующий кафедрой избирается на заседании учёного совета СПбГТИ(ТУ) путем тайного голосования. Выборы предшествуют заключению с заведующим кафедрой трудового договора сроком до 5 лет.

1.5 Заведующий кафедрой ежегодно отчитывается по итогам своей работы перед коллективом кафедры, а также перед ученым советом факультета.

1.6 Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения учёным советом СПбГТИ(ТУ) лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

1.7 При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр временно исполняющий обязанности заведующий кафедрой назначается приказом ректора СПбГТИ(ТУ) на срок до одного года с последующим проведением выборов в установленном порядке.

Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются на официальном сайте СПбГТИ(ТУ) только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50 %.

1.8 При разделении кафедры ее заведующий приказом ректора СПбГТИ(ТУ) назначается на должность заведующего одной из вновь организованных кафедр с внесением соответствующего изменения в заключённый с ним трудовой договор. Заведующий другой кафедры назначается приказом ректора СПбГТИ(ТУ) на срок до одного года с последующим проведением выборов в установленном настоящим Положением порядке.

1.9 По рекомендации ученого совета факультета на должность заведующего кафедрой могут быть предложены претенденты, не соответствующие требованиям п. 2.2 Положения, но обладающие практическим опытом для замещения данной должности и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности.

1.10 Не позднее окончания учебного года ректор СПбГТИ(ТУ) на основании служебной записки начальника учебно-методического управления объявляет фамилии заведующих кафедрами, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном

году, а также вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Квалификационные требования претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. Порядок и условия проведения выборов

3.1 Не позднее, чем за 45 дней до истечения срока полномочий заведующего кафедрой, приказом ректора СПбГТИ(ТУ) назначаются выборы на новый срок. В приказе устанавливается дата выборов, но не позднее истечения срока полномочий действующего заведующего кафедрой.

3.3 Выборы заведующего кафедрой объявляются на официальном сайте СПбГТИ(ТУ) не менее чем за 45 дней до срока их проведения. В объявлении указываются: квалификационные требования к должности, место и окончательная дата приема заявлений для участия в выборах, место и дата проведения выборов.

3.4 Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право ознакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников СПбГТИ(ТУ), присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета факультета и учёного совета СПбГТИ(ТУ), рассматривающих их кандидатуры.

3.5 Претендент вправе снять свою кандидатуру на любом этапе процедуры выборов.

3.6 Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор СПбГТИ(ТУ), который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях:

несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой;

нарушения установленных сроков подачи заявления;

несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.7 Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры (не менее чем за 15 дней до выборов) и учёного совета факультета.

3.8 Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан или заместитель декана факультета (в исключительных случаях - проректор или ректор СПбГТИ(ТУ)).

3.9 При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу развития кафедры.

3.10 При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников кафедры), кафедра путем тайного голосования принимает решение о рекомендации претендента (претендентов) на должность заведующего кафедрой простым большинством голосов. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

3.11 Рекомендованным на должность считается претендент, получивший большинство голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.12 На заседании учёного совета факультета, при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 членов ученого совета факультета) рассматриваются все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения учёный совет факультета путем тайного голосования принимает решение о рекомендации претендента (претендентов) на должность заведующего кафедрой.

При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.13 Рекомендованными на должность считаются претенденты (не более двух кандидатов), получившие большинство голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания учёного совета факультета. Решение учёного совета факультета носит рекомендательный характер.

3.14 Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием года рождения, научно-педагогического стажа, ученой степени, ученого звания, занимаемой должности размещается на сайте ученого совета СПбГТИ(ТУ), факультета и на кафедре за 10 дней до заседания ученого совета СПбГТИ(ТУ).

3.15 На заседание учёного совета СПбГТИ(ТУ) выносятся не более двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов по результатам рассмотрения на учёном совете факультета.

3.16 В результате обсуждения учёный совет СПбГТИ(ТУ) принимает решение о выборе на должность заведующего кафедрой тайным голосованием.

В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии, признаётся недействительным. Голосование против всех - выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.17 Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов учёного совета СПбГТИ(ТУ) при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета СПбГТИ(ТУ)).

3.18 В случае если количество голосов, поданных против обоих претендентов (в том числе, недействительных бюллетеней) превышает 50%, выборы признаются несостоявшимися.

3.19 Если претенденты получают одинаковое количество голосов, избранным считается кандидат, рекомендованный ученым советом факультета.

3.20 При нарушении п.п. 3.2 - 3.18 настоящего Положения ректор СПбГТИ(ТУ) объявляет выборы недействительными и назначает новые выборы заведующего кафедрой. Повторные выборы назначаются и в случае, если ни один из кандидатов не избран.

3.21 Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

3.22 Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания учёного совета СПбГТИ(ТУ).

На основании решения учёного совета СПбГТИ(ТУ) с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров сотрудников СПбГТИ(ТУ) оформляет соответствующий приказ по СПбГТИ(ТУ).

4. Порядок досрочного освобождения от занимаемой должности

4.1 Ректор СПбГТИ(ТУ), декан факультета и коллектив кафедры могут поставить на обсуждение вопрос о досрочном освобождении заведующего кафедрой от занимаемой должности до истечения срока полномочий при несоответствии заведующего кафедрой занимаемой должности.

4.2 Учёный совет СПбГТИ(ТУ) в течение месяца обязан обсудить вопрос о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой, заслушать внеочередной отчет заведующего кафедрой и по результатам обсуждения тайным голосованием принять решение

о соответствии его занимаемой должности.

4.3 Объявление о заседании ученого совета СПбГТИ(ТУ) размещается на стенде не позднее, чем за 15 дней до обсуждения вопроса о несоответствии заведующего кафедрой занимаемой должности на заседании Ученого совета СПбГТИ(ТУ).

4.4 Решение ученого совета СПбГТИ(ТУ) о несоответствии заведующего кафедрой занимаемой должности считается действительным, если в голосовании участвовало не менее $\frac{2}{3}$ его списочного состава и, если за него проголосовало не менее 50 % членов ученого совета СПбГТИ(ТУ) (от числа присутствующих).

4.5 В случае принятия решения ученым советом СПбГТИ(ТУ) о несоответствии заведующего кафедрой занимаемой должности, ректор СПбГТИ(ТУ) издает приказ о досрочном освобождении и назначает выборы заведующего кафедрой в установленном настоящим Положением порядке.